

## **LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO GYVŪNŲ MOKSLŲ FAKULTETO GYVŪNŲ VEISIMO KATEDROS NUOSTATAI**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Gyvūnų mokslų fakulteto Gyvūnų veisimo katedros nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato detalią Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (toliau – Universitetas) Veterinarijos akademijos Gyvūnų mokslų fakulteto (toliau – Fakultetas) Gyvūnų veisimo katedros (toliau – Katedra) veiklos tikslus, funkcijas, teises ir pareigas bei darbo organizavimo tvarką.

2. Šie Nuostatai priimti vadovaujantis šiais teisės aktais:

2.1. Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu (toliau – Mokslo ir studijų įstatymas);

2.2. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto statutu (toliau – Universiteto statutas);

3. Katedra yra fakulteto padalinys, vykdamas studijų programas ar jų dalis, taip pat atliekantis mokslinius tyrimus, eksperimentinės plėtos darbus, rengiantis mokslininkus ir specialistus.

4. Katedra gali turėti savo subsąskaitą paslaugų ir projektų vykdymui.

5. Katedros oficialus pavadinimas lietuvių kalba – Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Veterinarijos akademijos Gyvūnų mokslų fakulteto Gyvūnų veisimo katedra, sutrumpintas pavadinimas lietuvių kalba – Gyvūnų veisimo katedra, pavadinimas anglų kalba – Department of Animal Breeding of the Faculty of Animal Sciences of Lithuanian University of Health Sciences, sutrumpintas pavadinimas anglų kalba – Department of Animal Breeding.

### **II SKYRIUS KATEDROS VEIKLOS TIKSLAI IR FUNKCIJOS**

6. Katedros veiklos tikslai: vykdyti aukštos kokybės studijas, suteikiančias moksliniais tyrimais pagrįstą naujausių pažinimo ir technologijų lygį, atspindintį aukštąjį universitetinį išsilavinimą ir aukštojo mokslo kvalifikaciją. Ugdyti visapusiškai išsilavinusią, etiškai atsakingą, kūrybingą ir verslią asmenybę. Rengti mokslininkus, vykdyti įvairiapusę praktinę veiklą bendradarbiaujant su šalies ir užsienio partneriais.

7. Katedros funkcijos:

7.1. organizuoti studijas ir mokslinius tyrimus;

7.2. rengti studijų planus ir programas, dėstomų dalykų aprašus ir specializacijų planus;

7.3. organizuoti specialistų tobulinimą ir perkvalifikavimą;

7.4. rengti ir kaupti mokslinius straipsnius, vadovėlius, mokymo knygas ir kitas mokslo ir studijų priemones;

7.5. produktyviai dirbti pedagoginį ir mokslinį darbą, ugdant būsimų specialistų, Katedros darbuotojų dalykinę ir edukacinę kompetencijas ir skelbiant mokslo tyrimų rezultatus pripažintuose tarptautiniuose ir Lietuvos mokslo leidiniuose;

7.6. svarstyti ir teikti pasiūlymus dėl kandidatų į pedagogines, katedrų vedėjų ir mokslo darbuotojų konkursines vietas.

### **III SKYRIUS KATEDROS TEISĖS IR PAREIGOS**

8. Katedra turi šias teises:

- 8.1. organizuoti studijas ir mokslinius tyrimus;
- 8.2. organizuoti ir vykdyti studijų programas ar jų dalis;
- 8.3. organizuoti ir vykdyti mokslinius tyrimus bei eksperimentinės plėtros darbus;
- 8.4. naudoti mokslininkų, kitų darbuotojų ir studentų intelektualios veiklos rezultatus, kiek tai reikalinga Katedros reikmėms;
- 8.5. publikuoti ar kitaip viešai platinti autorių teisių objektus, jei tai neprieštarauja kitiems Universiteto vidaus teisės aktams;
- 8.6. teikti Fakultetų taryboms naujus bei atnaujintus privalomų ir pasirenkamų dalykų studijų aprašus;
- 8.7. siūlyti Universiteto senatui tvirtinti ir keisti Katedros nuostatus;
- 8.8. siūlyti Universiteto rektoriui tvirtinti ir keisti Katedros darbuotojų skaičių, jų pareigines instrukcijas;
- 8.9. turėti subsąskaitą Universiteto sąskaitose ir nustatyta tvarka disponuoti jų lėšomis;
- 8.10. įgyvendinti kitas teises, nustatytas Mokslo ir studijų įstatyme, Universiteto statute, šiuose Nuostatuose, Universiteto tarybos ir Universiteto senato nutarimuose.

9. Katedra turi šias pareigas:

- 9.1. produktyviai dirbti pedagoginį ir mokslinį darbą, ugdant būsimų specialistų, katedros darbuotojų dalykinę ir edukacinę kompetencijas ir skelbiant mokslo tyrimų rezultatus pripažintuose tarptautiniuose ir Lietuvos mokslo leidiniuose;
- 9.2. vykdyti Katedrai patikėtas (nustatytas) funkcijas;
- 9.3. atsakyti už Katedroje vykdomų studijų ir mokslo darbų kokybę;
- 9.4. atsakyti už Katedrai perduoto turto tinkamą, taupų, efektyvų ir racionalų naudojimą ir jo saugą;
- 9.5. Universiteto administracijai ar Universiteto fakulteto tarybai paprašius arba ne rečiau kaip 1 kartą per metus teikti informaciją (ataskaitą) Universiteto administracijai, Universiteto fakulteto tarybai ir fakulteto dekanui apie Katedros veiklą;
- 9.6. užtikrinti darbo drausmę, asmens duomenų ir konfidencialios informacijos slaptumą, akademinės etikos ir darbų saugos reikalavimų laikymąsi;
- 9.7. dalyvauti visuomenei naudingoje veikloje;
- 9.8. nustatyta tvarka organizuoti raštvedybą ir dokumentų tvarkymą, saugojimą, naudojimą ir perdavimą Universiteto archyvui;
- 9.9. vykdyti kitas Mokslo ir studijų įstatyme, Universiteto statute, šiuose Nuostatuose, Universiteto tarybos ir Universiteto senato nutarimuose nustatytas pareigas.

## IV SKYRIUS KATEDROS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

10. Katedrai vadovauja katedros vedėjas.

11. Katedros vedėjo pareigos einamos iki kadencijos pabaigos, atsisakymo eiti šias pareigas, atšaukimo iš pareigų ar darbo santykių, kuriems esant pavesta eiti vedėjo pareigas, pabaigos.

12. Katedros vedėjas:

12.1. organizuoja katedros pedagoginę ir mokslinę veiklą;

12.2. rūpinasi, kad Katedros darbuotojai su Katedros turtu elgtųsi atsakingai, rūpestingai, laikydamiesi Universiteto vidaus teisės aktų nustatytų taisyklių;

12.3. informuoja Katedros darbuotojus apie bendrus darbo užmokesčio skaičiavimo principus;

12.4. ne vėliau kaip antrą kitų kalendorinių metų mėnesį Universiteto fakulteto tarybai ir Universiteto fakulteto dekanui atsiskaito už metinę Katedros veiklą;

13. Katedros personalą sudaro dėstytojai, mokslo darbuotojai ir kiti Katedros veiklai vykdyti būtini darbuotojai.

14. Katedroje šaukiami darbuotojų posėdžiai. Juose dalyvauja Katedros dėstytojai ir mokslo darbuotojai, užimantys pareigas konkurso būdu ir dirbantys 0,25 etato arba didesniu krūviu. Taip pat gali būti kviečiami ir kiti Katedros darbuotojai (toliau – Katedros darbuotojai).

15. Posėdžius ne rečiau kaip kartą per 6 mėnesius kviečia ir jiems pirmininkauja Katedros vedėjas. Neeilinis Katedros darbuotojų posėdis gali būti sušauktas ir reikalaujant ne mažiau kaip pusei Katedros darbuotojų.

16. Katedros darbuotojų posėdyje svarstomi:

16.1. mokslinės, pedagoginės veiklos planai, naujos bei atnaujintos studijų ar mokslo tyrimų programos;

16.2. Katedros veikla;

16.3. siūlymai dėl Universiteto sutarčių sudarymo su kitomis mokslo ir studijų institucijomis;

16.4. metinio mokslo fondo ir kitų finansavimo šaltinių paskirstymo principai;

16.5. kiti svarbūs klausimai.

17. Apie šaukiamą posėdį ne vėliau kaip likus 6 dienoms iki posėdžio, raštu (paštu arba elektroniniu paštu) turi būti pranešta visiems Katedros darbuotojams išsiunčiant darbotvarkę ir medžiagą, susijusią su posėdyje svarstomais klausimais. Posėdis yra teisėtas, jei jame dalyvauja ne mažiau kaip 2/3 Katedros darbuotojų, užimančių pareigas konkurso būdu ir dirbančių 0,25 etato arba didesniu krūviu. Katedros darbuotojų posėdžiai yra atviri.

18. Katedros darbuotojai sprendimus priima posėdyje dalyvaujančių Katedros darbuotojų paprasta balsų dauguma, atviru balsavimu, pakeliant ranką. Posėdyje dalyvaujančių Katedros darbuotojų paprasta balsų dauguma nusprendus, gali būti balsuojama slapta. Kiekvienas Katedros darbuotojas turi po vieną balsą. Sprendimas laikomas priimtu jei už jį balsavo daugiau „už“ negu „prieš“. Katedros sprendimai įsigalioja nuo jų priėmimo momento, jeigu Katedros sprendime nėra nustatyta kita sprendimo įsigaliojimo data.

19. Jei kuris nors iš Katedros darbuotojų įgyvendina savo teisę balsuoti iš anksto raštu, jo/jos balsas yra įskaičiuojamas į Katedros darbuotojų kvorumą ir balsavimo rezultatus, Katedros darbuotojų posėdžio protokole nurodant, kad balsavimo biuletenis yra gautas anksčiau ar Katedros darbuotojų posėdžio dieną. Katedros darbuotojo pasirašytas balsavimo biuletenis gali būti atsiųstas faksu ar elektroniniu paštu.

19. Esant techninėms sąlygoms, Katedros darbuotojų posėdis gali būti organizuojamas ir videokonferencijos ar kitų elektroninių priemonių pagalba. Jeigu Katedros darbuotojų posėdis

organizuojamas videokonferencijos ar kitų elektroninių priemonių pagalba, turi būti užtikrintos visų Katedros darbuotojų galimybės dalyvauti tokiaame posėdyje.

20. Katedros darbuotojų posėdžiai yra protokoluojami surašant Katedros darbuotojų posėdžio protokolą (Priedas Nr. 1). Protokolą surašo Katedros darbuotojų posėdžio sekretorius. Katedros darbuotojų posėdžio metu posėdžio pirmininko sprendimu gali būti daromas garso ir/ar vaizdo įrašas.

21. Katedros darbuotojų posėdžio protokole turi būti nurodyta: Katedros darbuotojų posėdžio protokolo numeris, data, Katedros darbuotojų posėdžio vieta ir laikas, Katedros darbuotojų posėdyje dalyvaujantys Katedros dėstytojai, mokslo darbuotojai ir kiti dalyvaujantys asmenys, kvorumo buvimas, Katedros darbuotojų posėdžio pirmininkas ir sekretorius (jei išrinkti), darbotvarkės klausimai, balsavimo rezultatai, priimti sprendimai. Prie protokolo turi būti pridedamas Katedros darbuotojų posėdžio dalyvių sąrašas. Katedros darbuotojų posėdžio protokolas rengiamas pagal kartu su šiais Nuostatais patvirtintą protokolo formą (protokolo forma pateikiama šių Nuostatų 1 priede). Katedros darbuotojų posėdžio narių prašymu, jų nurodyta informacija įtraukiama į Katedros darbuotojų posėdžio protokolą. Protokolą pasirašo Katedros darbuotojų posėdžio pirmininkas ir sekretorius.

22. Katedroje gali būti steigiamos mokslo darbuotojų ir kitų katedros darbuotojų grupės (toliau – Grupės). Grupės sudaromos nagrinėti ir spręsti aktualias mokslines teorines ir praktines užduotis, teikti paslaugas ir vykdyti projektus.

22.1. Mokslo darbuotojai ir kiti katedros darbuotojai gali dalyvauti kelių Grupių veiklose.

22.2. Grupės sudaro, keičia ir jų vadovus (toliau – Grupės vadovas) skiria ir atšaukia katedros vedėjas, katedros posėdžio metu, sprendimai įforminami protokolu.

22.3. Grupės vadovas:

22.3.1. koordinuoja Grupės mokslinę veiklą;

22.3.2. siūlo katedros vedėjui mokslinių tyrimų kryptis ir temas;

22.3.3. teikia katedros vedėjui metinius Grupės mokslinės veiklos planus ir ataskaitas;

22.3.4. organizuoja Grupės mokslinį darbą;

22.3.5. atsako už informacijos sklaidą Grupės viduje;

22.3.6. atsako už Grupės mokslinės veiklos kokybę.

23. Prie Katedros gali būti steigiamos mokslo laboratorijos, skirtos mokslinių tyrimų ir projektų vykdymui.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

24. Katedra įkuriamą, reorganizuojama, pertvarkoma ar likviduojama Universiteto tarybos sprendimu.

---

**LIETUVOS SVEIKATOS MOKSLŲ UNIVERSITETO  
GYVŪNŲ VEISIMO KATEDROS DARBUOTOJŲ POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

**POSĖDŽIO DATA IR VIETA:**

Lietuvos sveikatos mokslų universiteto Gyvūnų veisimo katedros darbuotojų tarybos posėdis įvyko Lietuvos sveikatos mokslų universiteto patalpose, esančiose adresu Tilžės g. 18, Kaunas, Lietuvos Respublika, du tūkstančiai \_\_\_\_\_ metų ... dieną.

**POSĖDYJE DALYVAUJA [...] KATEDROS DARBUOTOJAI:**

1. [asmens vardas, pavardė, pareigos];
2. [asmens vardas, pavardė, pareigos];
3. [asmens vardas, pavardė, pareigos];

*Pastaba:*

Gyvūnų veisimo katedros darbuotojų posėdis teisėtas, jei jame dalyvauja ne mažiau 2/3 Gyvūnų veisimo katedros darbuotojų narių.

**KVORUMO BUVIMAS:**

Posėdyje dalyvauja \_\_\_ iš \_\_\_ Lietuvos sveikatos mokslų universiteto [...] katedros darbuotojų, todėl nustatytas kvorumas yra.

Posėdžio pirmininkas paskelbia, kiek [...] katedros darbuotojų balsavo iš anksto.

**SVARSTYTA:** Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.

Siūloma darbotvarkė:

1. [...];
2. [...];

*Pastaba:*

[Pildyti, priklausomai nuo svarstomų klausimų skaičiaus]

**BALSAVIMO REZULTATAI:**

Už: - [ ]

Prieš: - [ ]

Susilaikė: -[ ] Bendru sutarimu.

Sprendimas priimtas/nepriimtas.

**SPRENDIMAS:** Patvirtinti posėdžio darbotvarkę:

[...];

[...].

*Pastaba:*

[Pildyti, priklausomai nuo svarstomų klausimų skaičiaus]

Posėdžiui pirmininkauja [...] katedros vedėjas. Posėdžio sekretorius – [...].

Nė vienas posėdyje dalyvaujantis [...] katedros darbuotojas neturi pastabų dėl posėdžio sušaukimo.

*Pastaba:*

[Tais atvejais, kai posėdyje dalyvaujantys darbuotojai turi pastabų posėdžio darbotvarkei, nurodoma, kas ir kokias pastabas reiškia]

### **SVARSTYTA 1: [...]**

[Svarstomo klausimo esmė]

**BALSAVIMO REZULTATAI:** [Bendru susitarimu priimto sprendimo esmė].

Už: - [ ]

Prieš: - [ ]

Susilaikė: -[ ] Bendru sutarimu.

Sprendimas priimtas/nepriimtas.

### **SPRENDIMAS 1: [...].**

### **SVARSTYTA 2: [...]**

[Svarstomo klausimo esmė]

**BALSAVIMO REZULTATAI:** [Bendru susitarimu priimto sprendimo esmė].

Už: - [ ]

Prieš: - [ ]

Susilaikė: -[ ] Bendru sutarimu.

Sprendimas priimtas/nepriimtas.

### **SPRENDIMAS 2: [...].**

**SVARSTYTA 3:** Priimtų sprendimų vykdymas.

Gyvūnų veisimo katedros vedėjas pristatė informaciją Gyvūnų veisimo katedros darbuotojams apie priimtų sprendimų vykdymą. Gyvūnų veisimo katedros vedėjas pasiūlė pritarti/nepritarti priimtų sprendimų vykdymui.

**BALSAVIMO REZULTATAI:** [Bendru susitarimu priimto sprendimo esmė].

Už: - [ ]  
Prieš: - [ ]  
Susilaikė: - [ ] Bendru sutarimu.

Sprendimas priimtas/nepriimtas.

**SPRENDIMAS 3:** [...].

---

Posėdžio pirmininkas

---

Posėdžio sekretorius