

# **Lietuvos sveikatos mokslų universiteto profesinės sąjungos ĮSTATAI**

## **I. Bendrieji nuostatai**

- 1.1. Lietuvos sveikatos mokslų universiteto (toliau – LSMU) profesinė sąjunga yra juridinis asmuo, turintis susivienijimo statusą. LSMU profesinė sąjunga yra suvereni, savarankiška, nepartinė, pelno nesiekianti organizacija, laisvo apsisprendimo pagrindu vienijanti dėstytojus, mokslininkus ir kitus LSMU dirbančius asmenis, kurie darbo, profesiniu, socialiniu ir kito bendrumo pagrindu jungiasi į bendrą organizaciją.
- 1.2. LSMU profesinė sąjunga savo veikloje vadovaujasi Europos sąjungos teisės aktais, Tarptautinės darbo organizacijos ir UNESCO konvencijomis ir rekomendacijomis, kitomis Lietuvos Respublikos Tarptautinėmis sutartimis, Lietuvos Respublikos Konstitucija, Darbo kodeksu, Civiliniu kodeksu, kitais norminiais teisės aktais ir savo patvirtintais Įstatais.
- 1.3. LSMU profesinės sąjungos forma yra profesinė sąjunga. LSMU profesinė sąjunga yra viešasis juridinis asmuo, turintis ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą, simboliką, sąskaitas banke. LSMU profesinės sąjungos veiklos laikotarpis yra neribotas.
- 1.4. LSMU profesinė sąjunga veikia Kauno miesto savivaldybės teritorijoje esančiame Lietuvos sveikatos mokslų universitete. Buveinės adresas yra: Lietuvos sveikatos mokslų universitetas, A.Mickevičiaus g. 9, Kaunas 44307, Lietuvos Respublika.
- 1.5. LSMU profesinė sąjunga Įstatuose numatytiems tikslams ir uždaviniams įgyvendinti įstatymų numatyta tvarka turi teisę:
  - 1.5.1 palaikyti ryšius su Lietuvos Respublikoje veikiančiomis ir kitų valstybių profesinėmis sąjungomis, tarptautinėmis ir kitomis organizacijomis, būti šių organizacijų nare ir dalyvauti jų veikloje, pasirašyti su šiomis organizacijomis sutartis ir susitarimus;
  - 1.5.2 nekliudomai raštu, žodžiu ar kitais būdais skleisti informaciją apie savo veiklą, propaguoti LSMU profesinės sąjungos tikslus ir uždavinius;
  - 1.5.3 siekiant socialinio teisingumo stebėti LSMU socialinius procesus, dalyvauti (pageidaujant atstovaujamiems darbuotojams) stebėtojo teisėmis LSMU darbuotojų atestacijose ir etatų konkursuose;
  - 1.5.4 iš LSMU pastoviai gauti finansinę ir teisinę informaciją, reikalingą atstovaujant ir ginant darbuotojų interesus;
  - 1.5.5 teikti LSMU Rektoriui ir Senatui pasiūlymus ir reikalavimus gerinant LSMU darbuotojų darbo, jo krūvio apskaitos ir apmokėjimo už jį sąlygas;
  - 1.5.6 inicijuoti, vesti derybas ir sudaryti kolektyvinę darbo sutartį su darbdaviu (LSMU Rektoriumi);
  - 1.5.7 steigti žiniasklaidos priemones, užsiimti leidyba;
  - 1.5.8 organizuoti susirinkimus ir kitus masinius renginius, rengti mitingus, piketus, demonstracijas, procesijas, eitynes, skelbti streiką;
  - 1.5.9 savarankiškai (atsižvelgiant į organizacinę lygmenį) disponuoti LSMU profesinės sąjungos balanse esamu turto;
  - 1.5.10 gauti lėšų ir kitokio turto, priimti paramą iš tarptautinių profesinių sąjungų bei asociacijų, nevalstybinių organizacijų fondų, kitų, tiek Lietuvos Respublikos, tiek ir užsienio juridinių ar fizinių asmenų;
  - 1.5.11 teikti paramą ir labdarą;
  - 1.5.12 vykdyti finansinę – ūkinę veiklą;
  - 1.5.13 steigti (būti steigėja) įmones, įstaigas, organizacijas, fondus, registruojamus ir veikiančius pagal Lietuvos Respublikos įstatymus, t. p. būti tokių juridinių asmenų dalyve.

## **II. LSMU profesinės sąjungos tikslai ir uždaviniai**

- 2.1. LSMU profesinės sąjungos tikslas yra ginti savo narių profesines, ekonomines bei socialines teises ir teisėtus jų interesus.

Uždaviniai:

- 2.1.1 sudaryti kolektyvinę darbo sutartį ar pasirašyti susitarimus su darbdaviu dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo organizavimo, žmogaus saugos darbe, darbo ir poilsio laiko bei kitų socialinių ekonominių sąlygų;
  - 2.1.2 bendradarbiaujant su kitomis aukštųjų mokyklų profesinėmis sąjungomis sudaryti sutartis ar pasirašyti susitarimus su valstybės ir savivaldybių valdžios ir valdymo organais dėl darbo, darbo apmokėjimo, darbo organizavimo, žmogaus saugos darbe, darbo ir poilsio laiko bei kitų socialinių ekonominių sąlygų ir kontroliuoti jų vykdymą;
  - 2.1.3 kontroliuoti, kaip darbdavys vykdo su LSMU profesinės sąjungos narių teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kolektyvinę sutartį ir susitarimus;
  - 2.1.4 bendradarbiaujant su kitomis aukštųjų mokyklų profesinėmis sąjungomis atstovauti LSMU darbuotojus teikiant pasiūlymus valstybės ir savivaldybių valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonomiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo;
  - 2.1.5 organizuoti LSMU profesinės sąjungos narių ir kitų LSMU darbuotojų švietimą teisės, ekonomiais, darbo ir profesiniais klausimais;
  - 2.1.6 reikalauti iš darbdavio, kad jis rūpintųsi LSMU darbuotojų poilsiu, sveikatos profilaktika, darbe prarastų jėgų ir sveikatos atgavimu;
  - 2.1.7 pagal materialines galimybes rūpintis LSMU profesinės sąjungos narių bei jų vaikų poilsiu stovyklose bei poilsio bazėse;
  - 2.1.8 rūpintis naujai priimtų darbuotojų adaptavimusi kolektyve, padėti spręsti socialines problemas, skatinti jungtis į aktyvią LSMU profesinės sąjungos veiklą;
  - 2.1.9 Įstatų nustatyta tvarka ginti interesus tų asmenų, kurie, būdami LSMU profesinės sąjungos nariais, buvo galimai neteisėtai atleisti iš darbo.
- 2.2. Siekdama savo tikslų, LSMU profesinė sąjunga vykdo šią veiklą (*pagal Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių*):
- 22.11 Knygų leidyba
  - 22.12 Laikraščių leidyba
  - 22.13 Žurnalų ir periodinių leidinių leidyba
  - 22.14 Garso įrašų leidyba
  - 22.15 Kita leidyba
  - 22.21 Laikraščių spausdinimas
  - 22.22 Kitas, niekur kitur nepriskirtas, spausdinimas
  - 22.23 Knygų įrišimas
  - 22.24 Parengiamoji spausdinimo veikla
  - 22.25 Pagalbinė, su spausdinimu susijusi, veikla
  - 22.31 Garso įrašų tiražavimas
  - 22.32 Vaizdo įrašų tiražavimas
  - 22.33 Kompiuterinių laikmenų tiražavimas
  - 55.10 Viešbučiai
  - 55.21 Jaunimo nakvynės namai ir kalnų turistinės stovyklos
  - 55.22 Stovyklavietės, įskaitant aikšteles automobiliams nameliams
  - 55.23 Aprūpinimas kita, niekur kitur nepriskirta, laikinąja buveine
  - 55.51 Valgyklos
  - 72.40 Veikla, susijusi su duomenų bazėmis
  - 73.20 Moksliniai tyrimai ir taikomoji veikla socialiniuose ir humanitariniuose moksluose
  - 74.11 Teisinė veikla
  - 80.42 Suaugusiųjų ir kitas, niekur kitur nepriskirtas, švietimas
  - 91.20 Profesinių sąjungų veikla
  - 92.72 Kita, niekur kitur nepriskirta, poilsio organizavimo veikla.

### III. Narystė LSMU profesinėje sąjungoje

- 3.1. LSMU profesinės sąjungos nariais gali būti LSMU dėstytojai, mokslininkai (tame tarpe kviestiniai dėstytojai bei mokslo darbuotojai ir mokslininkai stažuotojai) ir kiti darbuotojai, pripažįstantys LSMU profesinės sąjungos Įstatus bei mokantys nario mokesčių. Nariu negali būti darbdavį atstovaujantis asmuo (LSMU Rektorius).
- 3.2. Tapimo nariu procedūra:
  - 3.2.1 į LSMU profesinės sąjungos narius priima LSMU profesinės sąjungos komitetas (toliau Komitetas) pagal raštišką darbuotojo prašymą. Atsisakymas priimti į profesinę sąjungą neprivalo būti motyvuojamas;
  - 3.2.2 visais atvejais klausimas dėl narystės išsprendžiamas ne vėliau, kaip per 2 (du) mėnesius nuo darbuotojo rašytinio pareiškimo įteikimo. Nepriėmus sprendimo per šį laikotarpį, reziumuojama, kad darbuotojo narystė nepatvirtinta, tačiau apie galutinį sprendimą prašantysis informuojamas el. paštu arba žodžiu;
  - 3.2.3 kiekvienas į LSMU profesinės sąjungos narius priimtas darbuotojas laikomas LSMU profesinės sąjungos nariu, nepriklausomai nuo to, kuriame LSMU struktūriniame padalinyje vedama jo, kaip nario, apskaita;
  - 3.2.4 LSMU profesinė sąjunga turi teisę sustabdyti naujų narių priėmimą LSMU profesinės sąjungos komiteto nutarimu bei jo nustatytam laikotarpiui, išnagrinėjusi prieš tai pateiktus prašymus dėl priėmimo į LSMU profesinę sąjungą;
  - 3.2.5 LSMU nebedirbantys pagal darbo sutartį asmenys jų raštišku pageidavimu gali būti LSMU profesinės sąjungos nariais. Šie nariai sprendžiamojo balso teisės neturi. Asmuo išlieka nariu be sprendžiamojo balso teisės LSMU profesinės sąjungos sprendimu.
- 3.3. LSMU profesinės sąjungos narys turi teisę:
  - 3.3.1. rinkti ir būti išrinktas į LSMU profesinės sąjungos komitetą ir kitus renkamus organus;
  - 3.3.4. asmeniškai dalyvauti LSMU profesinės sąjungos susirinkimuose;
  - 3.3.5. nemokamai gauti metodinę bei juridinę pagalbą darbo, ekonominiams, socialiniams klausimais tiek, kiek tai susiję su darbo santykiais ir organizacinę pagalbą, sprendžiant kitus su profesine jo veikla susijusius klausimus;
  - 3.3.6. kreiptis į LSMU profesinę sąjungą visais darbo sąlygų klausimais, taip pat darbdaviui pažeidus darbo įstatymus, kolektyvinę sutartį ir kitus norminius ar individualius teisės aktus;
  - 3.3.7. LSMU profesinės sąjungos vidaus dokumentuose nustatyta tvarka gauti materialinę pagalbą iš LSMU profesinės sąjungos lėšų dėl laikinai susidariusios sunkios materialinės padėties, dalyvavus LSMU profesinės sąjungos organizuojamuose streikuose, netekus darbo, būtino persikvalifikavimo ir kitais atvejais;
  - 3.3.8. LSMU profesinės sąjungos narys gali gauti materialinę pagalbą ir nemokamą juridinę paramą tik sumokėjęs nario mokesčių ne mažiau kaip už tris mėnesius;
  - 3.3.9. nėštumo, vaiko gimdymo ir jo priežiūros atostogų metu darbuotojai jų raštišku pageidavimu gali likti LSMU profesinės sąjungos nariais ir minėtų atostogų laikotarpiu būti atleisti nuo nario mokesčio, jei jį yra sumokėję ne mažiau kaip už 3 (tris) mėnesius. Šie nariai neturi sprendžiamojo balso teisės. Visais kitais atvejais narystė LSMU profesinėje sąjungoje yra sustabdoma raštišku darbuotojo prašymu.
  - 3.3.10. nutraukti narystę. Narystė nutraukiama raštišku darbuotojo prašymu. Prašymo pateikti nereikia, jei darbuotojas atleistas iš darbo arba savo noru pakeitęs darbovietę.
- 3.4. LSMU profesinės sąjungos narys privalo:
  - 3.4.1. laikytis LSMU profesinės sąjungos Įstatų ir vykdyti vadovaujančių subjektų sprendimus, pripažinti ir vykdyti programą, aktyviai dalyvauti ją realizuojant;
  - 3.4.2. dalyvauti LSMU profesinės sąjungos susirinkimuose ir kituose renginiuose, kurie būtini vykdant Įstatus;

- 3.4.3. vykdyti pareigas, tenkančias LSMU profesinės sąjungos nariams pagal kolektyvinę sutartį ir kitus LSMU profesinės sąjungos pasirašytus dokumentus;
- 3.4.4. rūpintis LSMU profesinės sąjungos teigiamu įvaizdžiu, laikytis profesinės etikos bei dorovės normų, sąžiningai ir protingai naudotis savo teisėmis, laikytis solidarumo principo;
- 3.4.5. reguliariai mokėti nustatyto dydžio nario mokestį (išstojusiems ar pašalintiems iš LSMU profesinės sąjungos asmenims, taip pat tiems, kurių narystė nutrūko šiuose Įstatuose numatytais atvejais, sumokėtas nario mokestis negražinamas).
- 3.5. Narystė LSMU profesinėje sąjungoje pasibaigia:
  - 3.5.1. raštu pareiškus norą išstoti iš LSMU profesinės sąjungos. Šiuo atveju narystė nutraukiama nuo prašymo pateikimo momento;
  - 3.5.2. pašalinus iš LSMU profesinės sąjungos narių. Šiuo atveju narystė nutraukiama nuo sprendimo pašalinti LSMU profesinės sąjungos narį priėmimo momento;
  - 3.5.3. likvidavus LSMU profesinę sąjungą.
- 3.6. Tuo metu, kai LSMU profesinės sąjungos narys pagal darbdavio įgaliojimus atstovauja jam ar vykdo darbdavio funkcijas, jo narystė jo paties prašymu arba Komiteto sprendimu LSMU profesinėje sąjungoje sustabdoma.
- 3.7. LSMU profesinės sąjungos nariui už šiuose Įstatuose įtvirtintų pareigų nevykdymą, šiuose Įstatuose įtvirtintų principų nesilaikymą arba kitus veiksmus, kuriais grubiai pažeidžiami LSMU profesinės sąjungos ir jos narių interesai, gali būti taikomos drausminimo priemonės: pareikštas perspėjimas raštu apie galimą pašalinimą iš LSMU profesinės sąjungos; pašalinimas iš LSMU profesinės sąjungos.
- 3.8. Narys, penkis mėnesius nesumokėjęs nario mokesčio ir nesikreipęs dėl mokėjimo atidėjimo, netenka LSMU profesinės sąjungos nario teisių, įtvirtintų šių Įstatų 3.3 punkte (išskyrus 3.3.7 punkte numatytą teisę), bei balsavimo teisės, jei jis yra renkamojo organo narys. Nesumokėjęs nario mokesčio 6 (šešis) mėnesius, LSMU profesinės sąjungos narys gali būti pašalintas iš LSMU profesinės sąjungos.
- 3.9. Narys taip pat pašalinamas iš LSMU profesinės sąjungos, jei už motyvuotą siūlymą pašalinti balsuoja 2/3 LSMU profesinės sąjungos narių.
- 3.10. Pašalintasis ar savo noru iš LSMU profesinės sąjungos išstojęs narys gali būti priimamas į LSMU profesinę sąjungą Įstatų 3.2. punkte numatyta tvarka, bet ne anksčiau kaip po 3 (trijų) mėnesių.
- 3.11. LSMU profesinės sąjungos pirmininkui už LSMU profesinės sąjungos Įstatuose įtvirtintų pareigų nevykdymą, principų nesilaikymą arba kitus veiksmus, kuriais grubiai pažeidžiami LSMU profesinės sąjungos ir jos narių interesai, gali būti taikomos drausminimo priemonės: gali būti pareikštas perspėjimas raštu apie galimą pašalinimą iš LSMU profesinės sąjungos; pašalinimas iš LSMU profesinės sąjungos.

#### **IV. LSMU profesinės sąjungos organizacinė struktūra**

- 4.1. LSMU profesinės sąjungos pagrindas – Medicinos akademijos (MA) ir Veterinarijos akademijos (VA) profesinės sąjungos padaliniai.
- 4.2. LSMU profesinėje sąjungoje gali būti kuriami jaunimo, moterų centrai ir kiti padaliniai.

#### **V. LSMU profesinė sąjunga**

- 5.1. LSMU profesinė sąjunga įgyvendina šiuose Įstatuose įtvirtintus tikslus ir vykdo Įstatuose numatytą veiklą.
- 5.2. LSMU profesinės sąjungos susirinkimas yra aukščiausias LSMU profesinės sąjungos valdymo organas.
- 5.3. Susirinkimas šaukiamas ne rečiau kaip vieną kartą per metus. Neeilinį susirinkimą gali šaukti LSMU profesinės sąjungos Komiteto pirmininkas, Komitetas arba ne mažiau kaip 20 procentų LSMU profesinės sąjungos narių. Apie šaukiamą LSMU profesinės sąjungos susirinkimą ir jo

- darbotvarkę informuojama skelbimų lentoje, LSMU laikraštyje ir/arba intranete. Visi susirinkimai yra protokoluojami, į protokolą įrašomi priimti nutarimai.
- 5.4. Susirinkimas yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė visų LSMU profesinės sąjungos narių; jei susirinkime dalyvauja mažiau nei 50 procentų narių, per 10 dienų yra šaukiamas pakartotinis susirinkimas, kuris laikomas teisėtu bei turi visas LSMU profesinės sąjungos susirinkimo teises, nepaisant to, kiek narių jame dalyvauja.
  - 5.5. Susirinkimo nutarimai priimami visų dalyvaujančių narių balsų dauguma (50%+1); balsams pasiskirsčius po lygiai, lemia LSMU profesinės sąjungos pirmininko balsas.
  - 5.6. Susirinkimo priimti nutarimai yra privalomi LSMU profesinės sąjungos pirmininkui, komitetui, kitų renkamujų organų nariams bei LSMU profesinės sąjungos nariams.
  - 5.7. Susirinkimas:
    - 5.7.1. tvirtina metinę finansinę atskaitomybę (jei tokia sudaroma);
    - 5.7.2. išklauso LSMU profesinės sąjungos komiteto ataskaitas bei vertina jo veiklą;
    - 5.7.3. sprendžia kitus su LSMU profesinės sąjungos veikla susijusius klausimus.
  - 5.8. LSMU profesinės sąjungos atstovaujantieji organai yra:
    - 5.8.1. LSMU profesinės sąjungos pirmininkas – vadovauja ir atstovauja LSMU profesinei sąjungai visose valdžios institucijose bei santykiuose su darbdaviu, pasirašo susitarimus ir sutartis LSMU profesinės sąjungos vardu, kartą per metus LSMU profesinės sąjungos susirinkimui atsiskaito už savo veiklą; atstovauja LSMU profesinei sąjungai visose valstybės ir savivaldybių institucijose; teismuose; pasirašo sutartis ir susitarimus LSMU profesinės sąjungos vardu; atsako už racionalų LSMU profesinės sąjungos turto panaudojimą.
    - 5.8.2. LSMU profesinės sąjungos komitetas – susirinkimo išrinkti LSMU profesinės sąjungos narių atstovai. Komitetą lygiomis dalimis sudaro VA ir MA struktūrinių padalinių komitetų nariai. Jie kolegialiai atstovauja profsąjungos nariams santykiuose su valstybės ir savivaldos institucijomis bei darbdaviu dėl LSMU profesinės sąjungos narių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir interesų. Komiteto nariai turi teisę aktyviai dalyvauti LSMU Senato, Rektorato ir kituose posėdžiuose. LSMU profesinės sąjungos komiteto darbo tvarką pasitvirtina LSMU profesinės sąjungos komitetas bendru narių sutarimu. Komiteto posėdžiai organizuojami reikalui esant, bet ne rečiau kaip kartą per 6 (šešis) mėnesius.
  - 5.9. LSMU profesinės sąjungos padalinio atstovaujantieji organai yra:
    - 5.9.1. LSMU profsąjungos padalinio komitetas – vykdomasis organas tarp padalinio susirinkimų. LSMU profesinės sąjungos padalinio komitetas išrenkamas 4 (ketverių) metų kadencijai iš padalinio profsąjungos narių padalinio susirinkime. Komiteto posėdžiai šaukiami kartą per mėnesį arba prireikus. Nutarimai yra teisėti, jei dalyvauja daugiau kaip pusė komiteto narių.
    - 5.9.2. LSMU profsąjungos padalinio pirmininkas – koordinuoja padalinio profsąjungos darbą tarp komiteto posėdžių. Pirmininką 4 (ketverių) metų kadencijai išsirenka komitetas. Jis atstovauja padaliniui ir įgyvendina LSMU profesinės sąjungos komiteto bei padalinio profsąjungos narių susirinkimo ir komiteto nutarimus. Vienas padalinio pirmininkų vieną kadenciją vadovauja LSMU profesinei sąjungai (yra LSMU profesinės sąjungos pirmininkas). Jo kadencijai pasibaigus, vadovavimą LSMU profesinei sąjungai perima kito padalinio pirmininkas (LSMU profesinės sąjungos pirmininkai keičiasi rotacijos būdu).
  - 5.10. Apie LSMU profesinės sąjungos nario išrinkimą į atstovaujamuosius organus LSMU profesinės sąjungos pirmininkas nedelsiant raštu informuoja darbdavį.
  - 5.11. LSMU profesinės sąjungos pirmininkui negalint eiti savo pareigų, jo funkcijas atlieka pavaduotojas, kurį terminuotam laikui paskiria LSMU profesinės sąjungos pirmininkas, o pastarajam pavaduotojo nepaskyrus – LSMU profesinės sąjungos komitetas.

5.12. Kitų LSMU profesinės sąjungos atstovaujamojų organų (kolektyvinės sutarties priežiūros komisijos, šalpos komisijos, teisinės priežiūros institucijos, revizijos komisijos, įždininko ir pan.) kompetenciją nustato LSMU profesinės sąjungos komitetas.

## **VI. Kolektyviniai ginčai**

- 6.1. Visi kolektyviniai ginčai sprendžiami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.
- 6.2. Sprendimą pradėti kolektyvinį ginčą priima LSMU profesinės sąjungos komitetas, atsižvelgdama į tai, koks yra kolektyvinių ginčų subjektas, atstovaujantis darbdaviui. Sprendimą streikuoti priima LSMU profesinė sąjunga LR Darbo kodekse numatyta tvarka.
- 6.3. LSMU profesinė sąjunga, nutarusi įstatymo nustatyta tvarka skelbti streiką, apie streiko eigą ir rezultatus nuolat informuoja žiniasklaidos atstovus.

## **VII. LSMU profesinės sąjungos lėšos ir turtas**

- 7.1. LSMU profesinės sąjungos lėšas sudaro:
  - 7.1.1. nario mokesčiai;
  - 7.1.2. įmonių, įstaigų ir organizacijų įnašai;
  - 7.1.3. Lietuvos Respublikos ir užsienio fizinių bei juridinių asmenų parama;
  - 7.1.4. lėšos, gaunamos iš Europos Sąjungos vykdomų programų ir fondų;
  - 7.1.5. kitos teisėtai gautos pajamos.
- 7.2. LSMU profesinės sąjungos narių mokesčiai pervedami į LSMU profesinės sąjungos atsiskaitomąją sąskaitą.
- 7.3. LSMU profesinė sąjunga laisvai disponuoja savo lėšomis.
- 7.4. LSMU profesinė sąjunga gali turėti kilnojamą ir nekilnojamąjį turtą, kuris yra reikalingas šiuose Įstatuose nustatytų tikslų įgyvendinimui.
- 7.5. LSMU profesinės sąjungos nario mokesčio dydis nustatomas LSMU profesinės sąjungos susirinkime.
- 7.6. LSMU profesinės sąjungos nario mokestis renkamas centralizuotai, darbdaviui pateikiant prašymą LSMU profesinės sąjungos nario mokestį pervesti į LSMU profesinės sąjungos atsiskaitomąją sąskaitą.
- 7.7. Sumokėti nario mokesčiai tampa LSMU profesinės sąjungos nuosavybe ir LSMU profesinės sąjungos nariams negražinami.

## **VIII. LSMU profesinės sąjungos veiklos kontrolė**

- 8.1. LSMU profesinės sąjungos finansinei – ūkinei veiklai kontroliuoti ketverių (4) metų laikotarpiui LSMU profesinės sąjungos susirinkime renkama revizijos komisija.
- 8.2. Revizijos komisija savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais ir LSMU profesinės sąjungos Įstatais. Revizijos komisija atsiskaito LSMU profesinės sąjungos susirinkimui.

## **IX. LSMU profesinės sąjungos veiklos nutraukimas**

- 9.1. LSMU profesinės sąjungos veikla nutraukiama, kai LSMU profesinės sąjungos susirinkimas priima sprendimą reorganizuoti ar likviduoti LSMU profesinę sąjungą. Susirinkimas yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip pusė visų LSMU profesinės sąjungos narių; jei susirinkime dalyvauja mažiau nei 50 procentų narių, per 10 (dešimt) dienų yra šaukiamas pakartotinis susirinkimas, kuris laikomas teisėtu bei turi visas LSMU profesinės sąjungos susirinkimo teises, nepaisant to, kiek narių jame dalyvauja.
- 9.2. Reorganizuotos ar likviduotos LSMU profesinės sąjungos lėšos ir turtas realizuojamas LSMU profesinės sąjungos susirinkimo nustatyta tvarka.

Įstatai patvirtinti	2012-12-13
Įstatai registruoti	2012-12-21