

Tvirtinu: _____

Farmacijos fakulteto Tarybos pirmininkas

Prof. J. Bernatoniene

Data: 2019 – 06-20

Protokolo Nr. FF 17-3

Farmacijos fakulteto skatinimo už mokslo pasiekimus ir aktyvią mokslinę veiklą tvarkos aprašas

I. Bendrosios nuostatos.

1. Farmacijos fakulteto skatinimo už mokslo pasiekimus ir aktyvią mokslinę veiklą tvarkos aprašo tikslas – pastebėti bei įvertinti kiekvieno darbuotojo veiklos kokybę bei nuopelnus; gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę; stiprinti fakulteto akademinį darbuotojų motyvaciją ir iniciatyvą, vykdant mokslinius tyrimus, gerinant fakulteto mokslinės produkcijos kokybę, stiprinant fakulteto žinomumą ir akademinę reputaciją.
2. Aprašas taikomas visų fakulteto padalinių mokslo darbuotojams ir tyrėjams.

II. Skatinimo už mokslo pasiekimus tvarka.

3. Fakulteto padalinių mokslo darbuotojai ir tyrėjai yra skatinami už šiuos mokslo pasiekimus ir aktyvią mokslinę veiklą:
 - 3.1. Ne mažiau kaip 2 straipsnius Web of ScienceTM registruotuose leidiniuose, patenkančiuose į pirmą arba antrą kvartilę (Q1 ir Q2) ar Web of ScienceTM registruotuose leidiniuose, turinčiuose cituojamumo rodiklį (IF) ne mažesnę kaip 2,5;
 - 3.2. Parengtas monografijas ar jų dalis, išskyrus monografijas, kurios buvo gintos kaip disertacijos;
 - 3.3. Parengtas knygas, kuriose ne mažiau 10 procentų turinio skirta mokslininko tyrimų rezultatų pristatymui;
 - 3.4. Patentuotus išradimus;
 - 3.5. Parengtus ir/ar laimėtus nacionalinius ir tarptautinius projektus;
 - 3.6. Sudarytas ir įvykdytas MTEP sutartis;
 - 3.7. Mokslinių publikacijų recenzavimą (10 ir daugiau);
 - 3.8. Aktyvų dalyvavimą, organizuojant mokslines – praktines konferencijas;
 - 3.9. Dalyvavimą tarptautinių mokslo žurnalų (Web of ScienceTM registruotų leidinių) redkolegijose;
 - 3.10. Kitą išskirtinę mokslinę veiklą, garsinančią LSMU Farmacijos fakultetą tarptautinėje erdvėje;
4. Fakulteto padalinių mokslo darbuotojų ir tyrėjų skatinimo sistemą sudaro šios skatinimo formos:

- 4.1. Darbo krūvio (kontaktinių valandų) perskirstymas ir mažinimas. Vadovaujant magistro baigiamajam darbui: už vieną ketvirto kurso magistrantą skiriant - 16 val. per metus, už vieną penkto kurso magistrantą skiriant - 32 val.
Doktoranto vadovui sumažinant pedagoginį krūvį 100 valandų, kai doktorantas - pirmakursis, 150 valandų, kai doktorantas - antrakursis, 140 valandų, kai doktorantas – trečiakursis, 130 valandų, kai doktorantas – ketvirtakursis. Esant finansinėms galimybėms, doktoranto vadovas turi gauti priedą. Jeigu doktoranto vadovui yra mokamas priedas, tokiu atveju nėra sumažinamas kontaktinių valandų skaičius;
- 4.2. Seminarų, mokymų, stažuočių, konferencijų dalyvio mokesčio pilnas ar dalinis kompensavimas (esant padalinyje šiai finansavimo galimybei);
- 4.3. Lankstesnis darbo grafikas, leidžiantis mokslo darbuotojams ir tyrėjams ugdyti profesines kompetencijas ir puoselėti akademinę laisvę (Vadovaujantis galiojančiu LR Darbo kodeksu ir suderinus su LSMU administracija);
- 4.4. Geresnės darbo vietos sąlygų sukūrimas - užtikrinant optimalų autonomijos lygį, pagerinant technines galimybes (pvz., aprūpinant modernesne kompiuterine technika);
- 4.5. Produktiviausių mokslininkų nominavimas ir viešinimas fakulteto renginiuose;
- 4.6. Informacijos apie mokslo darbuotojų ir tyrėjų pasiekimus sklaida (skelbiama LSMU savaitraštyje „Ave Vita“, kitose informacijos priemonėse);

III. Baigiamosios nuostatos.

5. Aprašas įsigalioja jį patvirtinus Farmacijos fakulteto Taryboje.
6. Fakulteto mokslo darbuotojų ir tyrėjų pasiekimus vertina FF Studijų ir Mokslo Komisija.
7. Fakulteto padalinių mokslo darbuotojų ir tyrėjų pasiekimai vertinami už vienerius kalendorinius metus.